

**Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР и ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

г. Мурманск

"02" апреля 2018 г.

Работодатель в лице заведующей МБДОУ г. Мурманска № 90 Баланович Галины Викторовны, действующей на основании Устава, и представитель собрания работников, председатель ППО Чичканова Анна Николаевна, действующий на основании протокола общего собрания № 2 от 02 апреля 2018г., с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении дополнений в Коллективный договор № 170/2016 и в Правила внутреннего трудового распорядка от 05 мая 2016 г.

1. Раздел 4 Коллективного договора дополнить пунктом 4.30 следующего содержания:

На основании Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 № 466, «О ежегодных основных оплачиваемых отпусках», ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставить педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, если они работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении. Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью, составляющей 56 календарных дней, не обуславливать необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

2. Раздел 8 п. 2 Правил внутреннего трудового распорядка считать утратившим силу.

3. Раздел 8 пункт 2 читать следующей редакции:


Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:

- заведующий ДОУ - 66 календарных дней
- воспитатель общеобразовательной группы, музыкальный руководитель, физинструктор, старший воспитатель - 66 календарных дней;

- учитель-логопед, воспитатель коррекционной группы, музыкальный руководитель коррекционной группы, физинструктор коррекционной группы, педагог-психолог, работающий с детьми ОВЗ - 80 календарных дней.
- младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал - 52 календарных дня.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 170/2016 на 2016 – 2019 годы и Правил внутреннего трудового распорядка от 05.05.2016 г.

Представитель работодателя:

 / Г.В.Баланович /



Представитель работников:

 / А.Н.Чичканова

